

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Oroszlányi Távhőtermelő és Szolgáltató Zrt

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2025.05.20. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Oroszlányi Távhőtermelő és Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kókai Péter	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	700 000
Dr. Kruppai Sára Maja	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500 000
Mészáros Mihály	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Oroszlányi Távhőtermelő és Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)* 2025.03.01. napjától
Lázár Mózes	vezérigazgató	2.800.000
Kató Zoltán	szolgáltatási igazgató (vezérigazgató-helyettes)	2.400.000

*Visszamenőleges béremelés 2025.03.01 napi hatállyal az Mt. 208.§ munkavállalók esetében

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,

- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

- **Egyéb pénzübeli juttatások:** Az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalók az egyedüli részvényesi jogokat gyakorló MVM Zrt 17/2020 (II.3.) számú határozatával jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő jóléti, szociális juttatásokra.

Ezek:

- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói támogatás
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés és önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés
- választható béren kívüli juttatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttcs cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttcs cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)* 2025.02.01. napjától	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)* 2025.02.01. napjától
3	Igazgatók, Üzemegységvezető	1.549.800	2.144.000
7	Szakértő, Vezető, Csoportvezetők	825.800	1.488.600

*Visszamenőleges béremelés 2025.02.01 napi hatállyal

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,

- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alaplábér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató,
- szolgáltatási igazgató,
- gazdasági igazgató,
- fűtőmű igazgató.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 537.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800 Ft/fő/hó.

Oroszlány, 2025. május 20.